



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



BHP to nie mit, szkolenia dla sektora MŚP z województwa lubuskiego
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Załącznik Nr 1 do umowy szkoleniowej
Regulamin szkoleń w ramach projektu
„BHP to nie mit, szkolenia dla sektora MŚP z województwa lubuskiego”

1) Warunki ogólne:

1. Niniejszy dokument określa ramowe zasady, zakres i warunki uczestnictwa przedsiębiorców i ich pracowników w projekcie „BHP to nie mit, szkolenia dla sektora MŚP z województwa lubuskiego” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzkiego 2007-2013, Priorytet VIII Regionalne Kadry Gospodarki, Działanie 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie Poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.
2. Terytorialny i czasowy zakres projektu: Projekt jest realizowany od 01.11.2009r. do 31.10.2011r. Obszarem działania jest województwo lubuskie.
3. Typ projektu: szkolenie z zakresu BHP z rozszerzonym zakresem tematycznym o zagadnienia ochrony PPOŻ. oraz pierwszej pomocy dla przedsiębiorców¹ oraz pracowników przedsiębiorstw.
4. Projekt skierowany jest do przedsiębiorców (mikro, małych, średnich²) mający siedzibę na terenie woj. lubuskiego i ich pracowników z wyłączeniem przedsiębiorstw, które pozostają pod zarządem komisarycznym bądź znajdują się w toku likwidacji, postępowania upadłościowego, postępowania naprawczego oraz sektora górnictwa węgla³
5. Uczestnikami szkoleń mogą być pracodawcy, pracownicy wydelegowani przez swoich pracodawców na szkolenie oraz bezpośrednio przedsiębiorcy (osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą). Na podstawie Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 364/2004 art. 5 za pracowników są uznawane następujące osoby:
 - pracownicy – według krajowego prawa pracy,
 - osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego,
 - właściciele -kierownicy,
 - partnerzy (wspólnicy) prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.
6. Zakres usług oferowanych w projekcie -Szkolenie z zakresu BHP. Szczegółowe informacje dot. programu szkoleń dostępne są na stronie internetowej: www.selazoo.pl oraz bezpośrednio w Biurze Projektu w Zielonej Górze, ul. Moniuszki 3, tel. 068 325 01 44.
7. W związku z faktem, iż w ramach realizacji projektu konieczne jest przestrzeganie zasady „efektu zachęty” zdefiniowanego w Rozporządzeniu Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. muszą zostać spełnione dodatkowo następujące warunki: w przypadku mikro, małych i średnich przedsiębiorstw „efekt zachęty” jest spełniony, gdy zgłoszenie do udziału w szkoleniu nastąpiło przed podpisaniem umowy szkoleniowej.
8. **Zgłoszenie:** w celu zgłoszenia uczestników do Projektu należy podpisać:
w 2-ch egzemplarzach (wraz z parafką na każdej stronie):
 - a) **Umowę szkoleniową**
 - b) **Regulamin szkoleń**
w 1-ym egzemplarzu:
 - c) **Kserokopię KRS/wpis do ewidencji działalności gospodarczej/** (wystawione max 6 mies. przed datą podpisania umowy, potwierdzone za zgodność z oryginałem przez osobę upoważnioną do reprezentacji)
 - d) **Formularz zgłoszeniowy przedsiębiorstwa**
 - e) **Formularz zgłoszenia uczestnika** (kwestionariusze osobowe) szkolenia objętych Umową Szkoleniową wraz z Oświadczeniem o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.
 - f) **Formularz informacji o otrzymanej pomocy publicznej** innej niż pomoc de minimis.

¹ W rozumieniu ustawy o swobodzie działalności gosp. z dnia 2 lipca 2004 r. (Dz. U. 2004 Nr 173, poz. 1808 z późn. zm.)

² Wielkość podmiotu ubiegającego się o pomoc, zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001, str. 33, z późn. zm.)

³ W rozumieniu rozporządzenia 1407/2002 z dnia 23 lipca 2002 r. w sprawie pomocy państwa dla przemysłu węglowego (Dz. Urz. WE L 205/2001 z 2.08.2002, str. 1, z późn. zm.; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 8, t. 2, str. 170)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



BHP to nie mit, szkolenia dla sektora MŚP z województwa lubuskiego

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Komplet podpisanych dokumentów należy wysłać pocztą lub dostarczyć osobiście do biura Projektu: **Sela Sp. z o.o. , ul. Moniuszki 3, 65-400 Zielona Góra.**
- W załącznikach należy podać bezwzględnie wszystkie dane. Niepełny formularz będzie odrzucany i kierowany do ponownego uzupełnienia. Ostatecznym warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest dostarczenie prawidłowo wypełnionych kompletnych i podpisanych dokumentów: Umowy szkoleniowej wraz z załącznikami.
- Na podstawie dostarczonych dokumentów następuje kwalifikacja przedsiębiorcy do udziału w szkoleniach. Organizator oświadcza, iż jeżeli z nadesłanych dokumentów wynika, że Przedsiębiorca nie spełnia kryteriów uczestnictwa w projekcie, nadesłana karta zostanie odrzucona, a wskazane w niej osoby nie zostaną zarejestrowane.

3) Warunki płatności

Wkład własny w postaci gotówkowej ponosi Beneficjent, a jego wysokość zostanie ostatecznie oszacowana po zakończeniu szkolenia, gdyż jest uzależniona od ilości Uczestników. Wkład własny mieści się w granicach:

- **39,97 - 59,96** zł brutto stanowiących 20% kosztów szkolenia za każdego zgłoszonego uczestnika szkolenia z mikro i małych przedsiębiorstw
- **59,95 - 89,93** zł brutto stanowiących 30% kosztów szkolenia za każdego zgłoszonego uczestnika szkolenia ze średnich przedsiębiorstw

Wkład własny należy wpłacić na rachunek bankowy projektu: Bank Handlowy w Warszawie S.A., nr konta: 53 1030 0019 0109 8533 0000 3776, bądź gotówką w siedzibie firmy. Opłatę należy wnieść w ciągu 6 miesięcy kalendarzowych od daty uczestnictwa w szkoleniu.

4) Warunki rezygnacji z udziału w Szkoleniu

- Do momentu podpisania Umowy z Organizatorem, Przedsiębiorca może złożyć oświadczenie o rezygnacji z uczestnictwa w Szkoleniu zgłoszonych osób.
- W ramach obustronnych uzgodnień istnieje możliwość zmiany terminu realizacji.
- W przypadku uzasadnionych przyczyn Przedsiębiorca może wypowiedzieć podpisaną Umowę i tym samym zrezygnować z udziału w szkoleniu pod warunkiem zgłoszenia niemożności uczestniczenia w szkoleniu pisemnie wraz z potwierdzeniem odbioru przez Organizatora najpóźniej na 7 dni roboczych przed jego rozpoczęciem. Następuje wtedy zwrot całkowitej wartości wpłaconych przez Przedsiębiorcę środków finansowych stanowiących zapłatę za uczestnictwo w Projekcie.
- Jeśli uczestnik szkolenia zgłoszony przez Przedsiębiorcę nie stawi się na szkolenie bez wypowiedzenia podpisanej Umowy, wówczas Przedsiębiorca zobowiązany jest do pokrycia całej ceny szkolenia za danego uczestnika.
- Wypowiedzenie Umowy przez którąkolwiek ze Stron wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

5) Warunki wypowiedzenia Umowy przez Organizatora

- Organizator może wypowiedzieć Umowę w przypadku zaprzestania organizacji określonej edycji szkoleń w ramach Projektu.
- W ramach obustronnych uzgodnień istnieje możliwość zmiany terminu realizacji.
- W przypadku zaprzestania określonej edycji szkoleń w ramach Projektu i wypowiedzenia Umowy przez Organizatora następuje zwrot całkowitej wartości wpłaconych przez Przedsiębiorcę środków finansowych stanowiących zapłatę za uczestnictwo w Projekcie.

.....
Przedsiębiorca

.....
Organizator